

Adopera Srl	Politica di parità di genere	05/05/2026
-------------	-------------------------------------	------------

Adopera Srl riconosce l'importanza della parità di genere come principio fondamentale e si impegna a promuovere la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile all'interno dell'organizzazione. Questa politica stabilisce il nostro impegno per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso di tutti i generi.

Adopera Srl si impegna a promuovere la parità di genere in tutti gli aspetti dell'organizzazione, inclusa la leadership, la cultura aziendale e le opportunità di sviluppo, valorizzare e rispettare le diversità di genere, garantendo che tutti i dipendenti siano trattati con equità e senza discriminazione, favorire l'empowerment delle donne attraverso l'accesso a opportunità di sviluppo professionale e di leadership.

La direzione assegna risorse finanziarie, responsabilità e autorità adeguate per la realizzazione degli obiettivi di parità di genere stabiliti ed è responsabile dell'implementazione, del monitoraggio e del mantenimento della politica di parità di genere.

In relazione alla dimensione aziendale, viene nominato un Comitato Guida per la Parità di Genere (CGPG) che sarà responsabile dell'efficace adozione e dell'applicazione continua ed efficace della politica di parità di genere.

Questa politica di parità di genere sarà resa disponibile sul sito web dell'organizzazione e, di conseguenza, comunicata a tutti i dipendenti, fornitori e altre parti interessate pertinenti.

Adopera Srl promuoverà attivamente la conoscenza di questa politica e fornirà formazione e sensibilizzazione in merito ai temi della parità di genere.

Adopera Srl monitorerà regolarmente l'efficacia di questa politica e apporterà le modifiche necessarie per migliorarne l'applicazione e l'efficacia.

Adopera Srl garantisce il mantenimento dei benefit aziendali, economici e non economici, per tutto il periodo di fruizione dei congedi previsti dalla normativa vigente (quali congedo di maternità, paternità), assicurando la continuità dei diritti maturati e l'assenza di penalizzazioni dirette o indirette. L'organizzazione si impegna inoltre a monitorare eventuali impatti sui percorsi di carriera e retributivi, adottando misure correttive volte a garantire equità e coerenza con i principi di parità di genere sanciti dalla presente politica.

Adopera Srl è disponibile a verificare la conciliazione tra vita professionale e vita privata favorendo, ove possibile, modalità di rientro graduale, flessibilità organizzativa, e strumenti di supporto personalizzati. L'organizzazione è disponibile a valutare condizioni favorevoli al reinserimento, prevenendo situazioni di svantaggio o isolamento professionale e valorizzando le competenze maturate, anche attraverso iniziative di accompagnamento, formazione e aggiornamento, in coerenza con i principi della UNI/PdR 125:2022.

Adopera Srl si impegna perseguire l'equità salariale, applicando i CCNL ed evitando fermamente qualsiasi tipo di discriminazione.

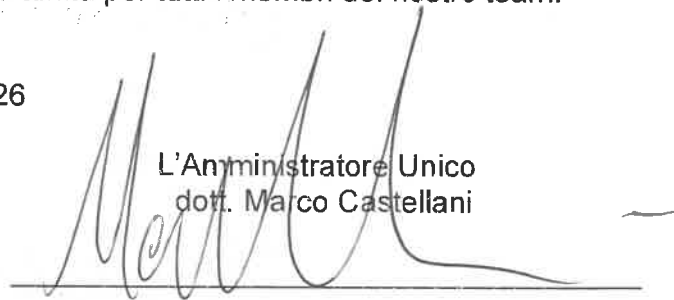


Adopera Srl	Politica di parità di genere	05/05/2026
-------------	-------------------------------------	------------

La politica sarà sottoposta a revisione periodica per garantire che sia allineata alle migliori pratiche e ai cambiamenti nell'ambiente aziendale.

Adopera Srl, quindi, si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove la parità di genere è un valore centrale. La nostra politica di parità di genere riflette il nostro impegno a promuovere l'uguaglianza di opportunità per tutti i membri del nostro team.

Casalecchio di Reno, 5 maggio 2026


L'Amministratore Unico
dott. Marco Castellani